

QM-Gehaltsstudie in Arbeit

Erstveröffentlichung im Mai auf der Control 2006 in Sinsheim

Die Höhen von Gehältern unterliegen in Deutschland einer extremen Geheimniskrämerei. Im Gegensatz zu anderen europäischen Ländern ist die Vergütungshöhe ein absolutes Tabuthema. Unternehmen, die sich fragen, ob ihre Vergütungssysteme im allgemeinen Trend liegen, haben es auf der Suche nach aussagekräftigen Orientierungshilfen meist sehr schwer. Ohne Vergleiche durch professionelle Studien ist es nahezu unmöglich, marktübliche Gehälter zu ermitteln.

Die Weber Consulting arbeitet derzeit an der Auswertung einer umfassenden Gehaltsstudie, die ab Mai 2006 zur Verfügung stehen wird. Unternehmen können mit den Ergebnissen der Studie die derzeitige Marktsituation und zukünftige Entwicklungen optimal einschätzen. Die Studie richtet sich als Hilfestellung an Personal suchende Unternehmen, aber auch an Unternehmen, die ihr Vergütungssystem verändern und den gegenwärtigen Marktbedingungen anpassen möchten.

Das Besondere an unserer Studie: Die Weber Consulting GmbH Managementberatung ist die einzige Beratungsgesellschaft auf dem deutschen Markt, die ausschließlich auf Qualitätsmanagement im Bereich Automotive und Maschinenbau spezialisiert ist. Als absoluter Branchenkenner haben wir eine Gehaltsstudie erstellt, die sich konkret mit gehobenen Qualitätspositionen im Bereich Maschinenbau und Automotive-Positionen beschäftigt.

So hebt sich unsere Studie positiv von den übrigen ab, die meist kein realistisches Bild vermitteln, da sie in der Regel sehr weit gefasste Zielgruppen ansprechen und zudem nicht nach Branchen und Aufgabenbereichen differenzieren.

Die Studie bietet einen Überblick über die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt Qualitätsmanagement, speziell für den Bereich Automotive und Maschinenbau. Dargestellt werden die wichtigsten Tendenzen und Entwicklungen. In einem umfangreichen Anhang werden die gängigen Gehälter tabellarisch dargestellt. Unternehmen und Arbeitnehmer finden hier, übersichtlich und dabei doch detailliert, die marktüblichen Vergütungshöhen aller relevanten QM-Positionen aufgeschlüsselt: für jedes Bundesland, für jeden Produktbereich, für jede Unternehmensgröße.

Unsere Ausführungen beruhen unter anderem auf Auswertungen von individuellen Gehaltstests, die von der Weber Consulting in Zusammenarbeit mit der Zeitschrift „Qualität und Zuverlässigkeit“, erhoben wurden. Außerdem gründen sich unsere Erkenntnisse und Informationen auf über zehn Jahren branchenspezifischer Markterfahrung und internen Datenerhebungen.

Die Gehaltsstudie ist erstmals ab Mai 2006 am Stand des Hanser-Verlags auf der Control in Sinsheim und danach jederzeit direkt bei der Weber Consulting GmbH erhältlich (info@weberconsulting.de).