



01/18

NEWSLETTER

Personalmangel im Qualitätswesen – die große Wachstumsbremse

2018 könnten die fehlenden Qualitätsexperten das wirtschaftliche Wachstum bremsen.

Die Automotive- und Maschinenbaubranche startet voller Optimismus in das Jahr 2018. Die meisten Unternehmen haben volle Auftragsbücher, aber zu wenige richtige Qualitätsmanager. Der Mangel an den richtigen Qualitätsmanagern, die nicht nur über die notwendigen fachlichen Kenntnisse verfügen, sondern auch mit ihren Soft-Skills überzeugen, wird in manchen Regionen zum ernstesten Problem. 2017 konnten viele Qualitätspositionen mit geeigneten Mitarbeitern nicht mehr besetzt werden. 2018 wird sich diese Situation noch massiv verschärfen. Oftmals kommen auf einen Bewerber fünf offene Stellen. Die Qualitätsexperten können sich die Jobs aussuchen. Drei von vier wechselwilligen Qualitätsexperten sind nicht aktiv auf Jobsuche. Jüngsten



Untersuchungen zur Folge sind von den wechselwilligen TOP Mitarbeitern nur 25 % aktiv auf Jobsuche, 75 % warten bis sie angesprochen werden - sie wollen gefunden werden. Die Kandidatensuche per herkömmlicher Anzeigenschaltungen oder Social Media Recruiting gilt daher kaum mehr als erfolgsversprechend. Die erfolgversprechendste Suchmethode ist die professionelle telefonische Direktansprache. Damit kann der komplette Markt gescreent werden und man erreicht über diese Suchmethode alle potentiellen Kandidaten.

Weber Consulting GmbH ist seit über 25 Jahren auf die Direktansprache von Qualitätsmanagern spezialisiert. „**Quality Excellence Search**“ – der feine Unterschied zwischen Suchen und Finden.

Wechselbereitschaft der Qualitätsmanager sinkt

„Menschen, insbesondere Qualitätsmanager, fürchten kaum etwas so sehr, wie die Veränderung.“

Sie suchen sich keinen neuen Job, obwohl sie unzufrieden und überarbeitet sind oder sich unterbezahlt fühlen. Qualitätsmanager wählen lieber einen bekannten Frust, als das unbekannte Risiko.“

Nur durch die persönliche direkte und motivierende Ansprache kann man TOP Kandidaten im Qualitätswesen für eine neue Herausforderung begeistern. Headhunting ist deshalb die erfolgversprechendste Suchmethode, um genau die richtigen Qualitätsmanager zu finden.

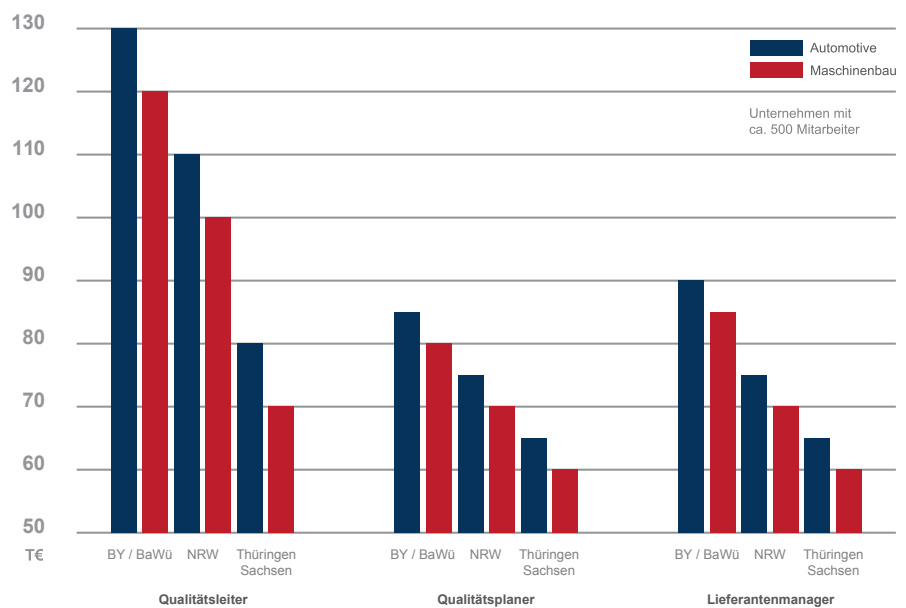


Was verdienen Qualitätsmanager heute? Große Nachfrage führt zu stark steigenden Einkommen

Das Einkommen ist nach wie vor ein wichtiges Wechselmotiv für Qualitätsexperten. Die große Nachfrage führt dazu, dass die Einkommen für Qualitätsmanager überproportional im Verhältnis zu anderen Positionen im Unternehmen ansteigen. Wenn Unternehmen nur einen Kandidaten zur Auswahl haben, dann gibt es in der Regel nur zwei Möglichkeiten, entweder man akzeptiert die Gehaltsforderung oder man lässt die Position unbesetzt. Das Einkommen im Qualitätswesen definiert sich deshalb heute nicht mehr ausschließlich über Aufgabe, Qualifikation, Mitarbeiterverantwortung, Reisetätigkeit, etc., sondern ist stark geprägt von Angebot und Nachfrage. In Regionen mit großem Fachkräftemangel sind 2017 die Einkommen für Qualitätsmanager extrem angestiegen. Aufgrund der nach wie vor starken Nachfrage

ist hier 2018 mit einer weiteren Steigerung zu rechnen. Aus der nachstehenden Grafik kann man die aktuelle Einkommenssituation ersehen.

Sollten Sie an einer neutralen Einschätzung der Vergütung für Ihre Qualitätsmanager interessiert sein, so wenden Sie sich bitte an Hans Weber unter h.weber@weberconsulting.de. Sie erhalten dann aussagefähige Insider-Infos zur Gehaltssituation im Qualitätswesen.



Wir bringen die richtigen Qualitätstalente mit der richtigen Aufgabe zusammen.

Hans Weber
Headhunter für Qualität

Impressum

Weber Consulting GmbH
Managementberatung
Lackerbauerstraße 23
81241 München
Telefon 089 / 66 62 86-0
www.weberconsulting.de
Verantwortlicher Ansprechpartner:
Herr Hans Weber

Bildnachweis:
© Weber Consulting GmbH