



01/20

Trotz oder gerade wegen der abkühlenden Konjunktur – Top-Qualitäter sind hoch begehrt und schwer zu finden

Man möchte annehmen, dass bei einer schwächeren Wirtschaftsleistung die Anzahl der guten Bewerber für Qualitätspositionen deutlich zunimmt. Weit gefehlt – genau das Gegenteil ist der Fall. Es gibt zwar mehr Masse – aber deutlich weniger Klasse. Die Suche ist deshalb nicht einfacher, sondern schwieriger geworden. Warum dies so ist erklärt der Personalexperte für Qualität Herr Hans Weber.

Nachfrage steigt – Unternehmen wollen sich verbessern

In wirtschaftlich schwierigen Zeiten zeigt es sich besonders deutlich, wie gut bzw. schlecht eine Qualitätsorganisation aufgestellt ist. In Hochkonjunkturphasen wurden oftmals viele Fehlleistungen und hohe Qualitätskosten akzeptiert. Jetzt zeigt es sich, wo Top-Qualitäter sitzen, die nicht nur Normen und Audits verwalten, sondern die Qualität der Zukunft aktiv gestalten. Max. 10-15 % der heutigen Qualitätsmanager erfüllen diese Anforderungen, die an sie gestellt werden. Immer mehr Unternehmen sind heute mit den Leistungen der Qualität nicht mehr zufrieden und suchen deshalb neue Qualitätstalente. Die Nachfrage nach Top-Qualitätern ist deshalb in den letzten Monaten angestiegen. Nicht Masse, sondern Klasse wird

gesucht. **Das Motto lautet: Mit Top-Qualitäten dem Abschwung Paroli bieten.**

Wechselbereitschaft sinkt – Spitzenkräfte sind rar

Nur sehr wenige Qualitätsmanager erfüllen die heutigen und vor allem die zukünftigen Anforderungen. Diese Spitzenkräfte sind sehr rar. Unternehmen sind sich dessen bewusst und versuchen diese langfristig an sich zu binden. Sie wissen, dass sie die turbulenten Zeiten nur mit den besten Qualitäten erfolgreich überstehen werden. In der Regel sind diese Qualitätstalente nicht aktiv auf Jobsuche. Sie sind auch deutlich zurückhaltender geworden und wechseln nur noch, wenn ein besonders interessantes Angebot vorliegt. Diese Wenigen sind hoch begehrt.

Suche muss professionell durchgeführt werden

Um die Besten der Besten zu finden bedarf es besonderer Methoden. Mit unserem einzigartigen System *Quality Excellence Search* finden wir genau die richtigen Qualitätsmanager, die Unternehmen heute benötigen. Detailinformationen hierzu finden Sie auf unserer Homepage oder rufen Sie uns einfach unverbindlich an.

**Quality Excellence Search –
der feine Unterschied zwischen Suchen und Finden**



Quality Market Mapping – das neue *Tool* von Weber Consulting für eine erfolgreiche Rekrutierung im Qualitätswesen

Planen Sie eine Position im Qualitätswesen neu zu besetzen und möchten vorab eine Markteinschätzung haben?

Als Experten für Personalsuche kennen wir den Arbeitsmarkt Qualität in- und auswendig. Wir beraten Sie gerne und geben Ihnen Insider-Infos zur aktuellen Situation und zu den zukünftigen Entwicklungen im Qualitätswesen. Sie erhalten wertvolle Hinwei-

se, wie ein Job-Profil und der finanzielle Rahmen gestaltet sein muss, damit es marktgerecht und für Kandidaten attraktiv ist. Wir sondieren für Sie vorab das Potential und erstellen eine aktuelle Marktübersicht. Sie haben dann eine Markteinschätzung und können Ihre weiteren Schritte planen. Sehr gerne gibt Ihnen Herr Hans Weber hierzu in einem unverbindlichen Gespräch weitere Detailinformationen.

Outplacement – Exit-Management mit Quality Jobhunting

Es gibt Situationen, da ist es unabdingbar, sich von Mitarbeitern zu trennen. Es handelt sich hier um einen ganz normalen Vorgang, der auch auf das Qualitätswesen zutreffen kann. Entscheidend hierbei ist das WIE der Trennung. Damit dies für alle Beteiligten nicht im Desaster oder vor Gericht endet, haben wir ein neues Angebot entwickelt, das

für beide Seiten sehr nutzbringend ist. Mit Quality Jobhunting helfen wir sowohl den Firmen sich einvernehmlich und in Güte von ihrem Mitarbeiter zu trennen, als auch den Qualitätsmanagern bei der Suche nach einer neuen Herausforderung. Nähere Informationen hierzu erhalten Sie unter:

www.quality-career.com/jobhunting



Hans Weber
Headhunter und
Managementberater für
Qualität

Impressum

Weber Consulting GmbH
Managementberatung
Lackerbauerstraße 23
81241 München
Telefon 089 / 66 62 86-0
www.weberconsulting.de
Verantwortlicher Ansprechpartner:
Herr Hans Weber