

# Verdienen Sie, was Sie verdienen?

## DIE QZ-GELTSTUDIE LIEFERT VERGLEICHSWERTE FÜR IHR EINKOMMEN

Über die Höhe des Gehalts schweigt man sich in Deutschland gerne aus. Dabei gibt erst der Vergleich fundierte Anregungen für die berufliche Weiterentwicklung. Seit anderthalb Jahren liefert der QZ-Gehalts-Check, der in Zusammenarbeit mit Weber Consulting durchgeführt wird, interessierten Qualitätsmanagern individuelle Antworten. 700 Analysen seither geben ein belastbares Bild über die Gehaltssituation im deutschen Qualitätsmanagement.

Kaum ein Thema ist für Arbeitnehmer von so großer Relevanz wie das Gehalt. Und für kaum ein anderes wichtiges Thema gilt, zumindest in Deutschland, derart konsequent: Darüber spricht man nicht. Hierzulande hat ein Unternehmensmitarbeiter praktisch keine Chance einzuschätzen, wie er mit seinem Einkommen im Vergleich dasteht und welche Entwicklungsmöglichkeiten sich ihm bieten.

Gerade für Menschen, die im Qualitätsmanagement arbeiten, stellt sich die Situation komplex und vielschichtig dar. Ein ums andere Mal bestätigt hat das der QZ-Gehalts-Check, den die QZ in Zusammenarbeit mit der Münchener Weber Consulting GmbH, Spezialist für Fach- und Führungskräfte im Qualitätsmanagement, seit April 2004 anbietet. 700 Leser haben diesen Service inzwischen in Anspruch ge-

nommen. Mit ihren Angaben haben sie gleichzeitig dazu beigetragen, dass der zu Grunde liegende Gehaltsspiegel heute so fundiert und so aktuell ist wie nie zuvor.

Demnach sind es nach wie vor drei Kriterien, die maßgeblich die Höhe des Gehalts bestimmen: Region, Branche und Produktbereich. Darüber hinaus spielen die Position des Mitarbeiters sowie die Unternehmensgröße eine Rolle. So kann ein Qualitätsleiter in einem großen Unternehmen doppelt so viel verdienen wie ein Q-Leiter in einem kleineren Betrieb. Während auf den QM-Toppositionen über 150 000 € jährlich bezogen werden, verdienen Qualitätsleiter im Durchschnitt etwa 70 000 € – die Spanne liegt zwischen 55 000 und 90 000 €. Ein Qualitätsplaner kann zwischen 45 000 und 65 000 €, im Mittel 53 000 € verdienen. Auch Ausbildungsniveau, Managementkompetenzen, Auslandserfahrung und Fremdsprachenkenntnisse spielen bei der Einstufung der Vergütungshöhe eine Rolle. Bessere Aussichten auf ein höheres Gehalt hat außerdem, wer möglichst viele Jahre an branchenspezifischer Berufserfahrung vorweisen kann.

Die Höhe des Gehalts kann sich bei gleicher Tätigkeit also erheblich unterscheiden. Bei der Auswertung der Jahresgesamtbezüge stellt Weber Consulting einen engen Zusammenhang fest zwischen der Region, in der ein Unternehmen angesiedelt ist, und der Gehaltshöhe. Posten im Süden Deutschlands sind am lukrativsten, an der Spitze liegen Bayern und Baden-Württemberg. Dort sind die Gehaltsstrukturen im Durchschnitt um 10–15 % höher als im Rest der Republik. In den neuen Bundesländern bewegen sich die Gehälter auf einem niedrigen Niveau – dort werden 20–25 % weniger vergütet. Auch im Norden, abgesehen von Standorten wie Hamburg oder Düsseldorf, verdient QM-Führungspersonal 5–10 % weniger als im Süden. Auffällig ist dies vor allem in Niedersachsen und Schleswig-Holstein.

Auch nach Branchen unterschieden, offenbaren sich erhebliche Unterschiede in der Einkommenshöhe. Am niedrigsten liegen die Gehälter für Qualitätsführungskräfte im allgemein verarbeitenden Gewerbe, ganz weit vorne hingegen liegt der Automotive-Sektor. An zweiter und dritter Stelle folgen Maschinenbau- und Dienstleistungssektor. Auch im Produktbereich Elektronik stehen die Chancen auf einen Spitzenverdienst gut. So kann ein Qualitätsplaner Elektronik bereits mit drei Jahren Berufserfahrung 65 000 € verdienen. Für einen Qualitätsleiter im Automotive-Elektronikbereich sind bereits 100 000 € drin – und das nicht nur bei Großkonzernen, sondern auch schon in mittelständischen Unternehmen. Nach der Elektronik lässt sich im Produktbereich Kunststoff am zweitbesten verdienen, und erst danach folgt der Metallbereich.

Worauf sind diese Unterschiede zurückzuführen? „Ausschlaggebend ist das Verhältnis von Angebot und Nachfrage“, so Hans Weber, Geschäftsführer von Weber Consulting. Deutlich werde dies am Beispiel der Regionen: Gerade in Süddeutschland befinden sich die Ballungsräume, besonders für den Automotive-Sektor. Es werden dort viele leitende Positionen im Qualitätswesen angeboten und aufgrund mangelnden Angebots an qualifizierten Fachkräften auch ausgesprochen gut bezahlt.

Die Gehaltsstruktur hat, auch das zeigt die Studie, vor allem bei Leitungspositionen in den letzten Jahren einen Veränderungsprozess durchlaufen. Immer häufiger kommt neben dem Grundgehalt die erfolgsorientierte Vergütung zum Tragen. Bei diesem System werden variable Vergütungsbestandteile abhängig von Unternehmenserfolg und Zielerreichung gezahlt. Erfahrungswerte von Weber Consulting sowie die Ergebnisse der Studie haben ergeben, dass die erfolgsorientierte Vergütung heute bis zu 20 % des Gesamtgehalts ausmachen kann. □

### Finden Sie's heraus!

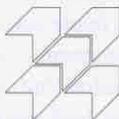
Die Höhe des Gehalts hängt von den verschiedensten Kriterien ab, eine realistische Einstufung ist kompliziert. Mit unserem Gehaltscheck auf der folgenden Seite haben Sie die Möglichkeit, Ihr momentanes Gehalt anhand der vorliegenden Studie prüfen und bewerten zu lassen. Finden Sie heraus, was Ihre Arbeit wert ist – und ob Sie angemessen entlohnt werden!

EXKLUSIV FÜR QZ-LESER

# Gehalts-Check 2005

Möchten auch Sie wissen, ob Sie verdienen, was Sie verdienen? Gemeinsam mit Weber Consulting führen wir für Sie eine individuelle Gehaltsanalyse durch. Füllen Sie einfach den Fragebogen vollständig aus und schicken oder faxen Sie ihn an:

**QZ-Gehalts-Check**  
**Weber Consulting GmbH**  
 Lackerbauerstraße 23  
 D-81241 München  
 Fax 0 89/66 62 86-25



WEBER CONSULTING GMBH  
 MANAGEMENTBERATUNG

Oder benutzen Sie unseren Online-Fragebogen unter:  
[www.qm-infocenter.de/gehaltscheck](http://www.qm-infocenter.de/gehaltscheck)

Nach Überweisung von 24 Euro auf das nachstehende Konto erhalten Sie eine ausführliche Analyse Ihrer Gehaltssituation:

- Informationen über Ihre Referenzgruppe,
- Berücksichtigung von Gesamtgehalt, Zusatzleistungen und Firmenwagen,
- Ihre Position innerhalb Ihrer Referenzgruppe,
- Hinweise für eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung.

**Postbank München**  
**Kto 494 768 805**  
**BLZ 700 100 80**

Die Kosten sind als Werbungskosten steuerlich absetzbar.  
 Weitere Informationen unter:

**h.weber@weberconsulting.de**  
**T 0 89/66 62 86-0**  
**www.weberconsulting.de**

## POSITION

### 1. Derzeitige Position/Funktion?

Bitte angeben: \_\_\_\_\_  
 z.B. Leiter Qualitätswesen, Qualitätsplaner, QM-Lieferantenbetreuer etc.  
 (bitte genaue Bezeichnung eintragen)

### 2. Personalverantwortung

Wie viele Mitarbeiter sind Ihnen direkt unterstellt?  
 Kreuzen Sie bitte an!

	gewerblich	kaufmännisch
keine	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1
bis 5 MA	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 2
6 bis 10 MA	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 3
11 bis 25 MA	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 4
über 25 MA	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 5

### 3. Unternehmens- und Positionszugehörigkeit

Wie lange sind Sie in Ihrem jetzigen Unternehmen ohne Unterbrechung beschäftigt?

Wie lange üben Sie Ihre derzeitige Position – unabhängig von Ihrem jetzigen Unternehmen – aus?

	Unternehmen	Position
bis 1 Jahr	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 7
1 bis 3 Jahre	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 8
4 bis 6 Jahre	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 9
7 bis 9 Jahre	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 10
10 bis 12 Jahre	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 11
13 und mehr	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 12

## UNTERNEHMEN

### 4. Wie viele Mitarbeiter sind im Unternehmen beschäftigt?

Kreuzen Sie das Zutreffende an! Beziehen Sie sich bitte auf das gesamte Unternehmen in Deutschland!

bis unter 50 Mitarbeiter	<input type="checkbox"/> 1
50 MA bis unter 250 MA	<input type="checkbox"/> 2
250 MA bis unter 500 MA	<input type="checkbox"/> 3
500 MA bis unter 1000 MA	<input type="checkbox"/> 4
über 1000 MA	<input type="checkbox"/> 5

### 5. Bundesland des Firmensitzes

Bitte kreuzen Sie das Zutreffende an!

Saarland	<input type="checkbox"/> 1	Baden-Württemberg	<input type="checkbox"/> 9
Bayern	<input type="checkbox"/> 2	Mecklenburg-Vorpommern	<input type="checkbox"/> 10
Berlin	<input type="checkbox"/> 3	Niedersachsen	<input type="checkbox"/> 11
Brandenburg	<input type="checkbox"/> 4	Nordrhein-Westfalen	<input type="checkbox"/> 12
Bremen	<input type="checkbox"/> 5	Rheinland-Pfalz	<input type="checkbox"/> 13
Hamburg	<input type="checkbox"/> 6	Sachsen-Anhalt	<input type="checkbox"/> 14
Hessen	<input type="checkbox"/> 7	Schleswig-Holstein	<input type="checkbox"/> 15
Sachsen	<input type="checkbox"/> 8	Thüringen	<input type="checkbox"/> 16

### 6. Branchenzugehörigkeit

In welcher Branche ist Ihr Unternehmen überwiegend tätig?

Automobilindustrie	<input type="checkbox"/> 1
Automobilzulieferer	<input type="checkbox"/> 2
Maschinenbau	<input type="checkbox"/> 3
Chemie	<input type="checkbox"/> 4
Pharma/Medizin	<input type="checkbox"/> 5
Industrie allgemein	<input type="checkbox"/> 6
Handel	<input type="checkbox"/> 7
Dienstleistung	<input type="checkbox"/> 8
Sonstiges	<input type="checkbox"/> 9

## PERSON

**7. Alter**

Bitte tragen Sie Ihr Alter in die dafür vorgesehenen Kästchen ein!

 
**8. Geschlecht**

Bitte ankreuzen!

- männlich  1  
weiblich  2

**9. Ausbildungsabschluss**

Welche Ausbildungsabschlüsse haben Sie?

Kreuzen Sie bitte an!

- Lehre als (bitte ausfüllen) \_\_\_\_\_  1  
Fachhochschule  2  
Universität  3  
Universität mit Promotion  4  
ohne Ausbildungsabschluss  5

**10. Studium**

Wenn Sie an einer Fachhochschule oder Universität studiert haben, kreuzen Sie bitte die Fachrichtung an, in der Sie einen Abschluss erworben haben!

- Ingenieurwissenschaften  1  
Wirtschaftsingenieurwesen  2  
Betriebswirtschaftslehre (BWL)  3  
Volkswirtschaftslehre (VWL)  4

Sonstige: \_\_\_\_\_

**11. Weiterführende fachliche Ausbildung**

Haben Sie darüber hinaus eine Qualifikation im Bereich Qualitätsmanagement?

Kreuzen Sie bitte das Zutreffende an!

- Auditor  1  
Ausbildung \_\_\_\_\_

**12. Sprachkenntnisse**

Füllen Sie diese Frage bitte wie folgt aus (bitte Zahlen eintragen):

- 1 = Muttersprache  
2 = verhandlungssicher  
3 = gut  
4 = befriedigend  
5 = Grundkenntnisse  
0 = nicht vorhanden

- Englisch  1  
Französisch  2  
Spanisch  3  
Italienisch  4  
Sonstige: \_\_\_\_\_

5

## VERGÜTUNG

**13. Bruttojahresgehalt**

Wie hoch ist Ihr jährliches festes Bruttogehalt? (Bruttogehalt = Grundgehalt ohne Tantiemen/Gratifikation/Provisionen/Weihnachtsgeld etc.)

Bruttogehalt \_\_\_\_\_ Euro

**14. Weihnachts- und Urlaubsgeld pro Jahr**

Wenn Sie das letzte Jahr Weihnachts- und/oder Urlaubsgeld erhalten haben, tragen Sie die Beiträge bitte in die dafür vorgesehenen Felder ein!

Weihnachtsgeld \_\_\_\_\_ Euro

Urlaubsgeld \_\_\_\_\_ Euro

**15. Zusätzliche variable Vergütung**

Erhalten Sie zusätzlich eine variable Vergütung (unabhängig in welcher Form)? Sofern Ihnen für das letzte Geschäftsjahr eine variable Vergütung ausgezahlt wurde, wie hoch fiel diese aus?

Höhe der variablen Vergütung (brutto) \_\_\_\_\_ Euro

**16. Firmenwagen**

Steht Ihnen ein Firmenwagen zur Verfügung?

Kreuzen Sie bitte das für Sie Zutreffende an!

- ja  1  
nein  2

Geben Sie bitte die Typbezeichnung des Fahrzeuges an! (z. B. Mercedes-Benz, E-Klasse)

\_\_\_\_\_

Nur Fragebögen mit vollständigen Angaben in diesem Adressfeld können berücksichtigt werden. Die Redaktion QZ und Weber Consulting garantieren die streng vertrauliche Behandlung Ihrer Angaben.

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_