



## BERUF MIT ZUKUNFT

# Qualitätsmanager beim Ingenieurdienstleister

**Engineering-Dienstleister haben das Qualitätsmanagement für sich entdeckt. Für Qualitätler ist eine Beschäftigung in dieser Wachstumsbranche eine echte Alternative zur Festanstellung bei einem Industrieunternehmen. Und die Nachfrage ist enorm, wie Hans Weber, Geschäftsführer der Weber Consulting Managementberatung GmbH, zu berichten weiß.**

Die großen Ingenieurdienstleister in Deutschland verzeichnen seit verganginem Jahr erhebliche Wachstumsraten und Umsatzsteigerungen. Zuletzt ist die Branche um mehr als zehn Prozent pro Jahr gewachsen. Immer mehr Industrieunternehmen lagern Aufträge an externe Ingenieurdienstleister aus: neben der Produktentwicklung zunehmend auch das Qualitätsmanagement. Unternehmen wiederum sind seit einigen Jahren verzweifelt auf der Suche nach geeigneten Fach- und Führungskräften im Qualitätsmanagement – und werden auf dem freien Markt nur selten fündig.

Für Qualitätsmanager schließlich kann es sehr attraktiv sein, sich in der beruhigenden Situation eines Festangestellten wissen, aber so selbstständig zu arbeiten wie ein Freelancer. Als Qualitätsmanager bei einem Ingenieurdienstleister zu ar-

beiten, bringt für alle Beteiligten Vorteile mit sich. Viele mittelständische Unternehmen leisten sich nur noch schlanke Strukturen, also reduzierte Stamm-Belegschaften, und vergeben zunehmend Aufträge an Dritte, statt selbst Festangestellte im Qualitätsmanagement zu beschäftigen.

## Attraktives Berufsfeld

Die Ingenieurdienstleister kommen dann ins Spiel, wenn es kurzfristig eine Spitzenlast abzudecken gilt, die über das Kerngeschäft hinausgeht. Die Angestellten der Ingenieurdienstleister kümmern sich dann um Planung, Entwicklung und Durchführung bestimmter Projekte. Meistens dauert die Zusammenarbeit nicht länger als zwölf Monate. Es gibt aber auch Projekte, die sich über einen größe-

### Kontakt

Hans Weber  
T 0 89/66 62 86-0  
info@weberconsulting.de  
www.weberconsulting.de

QM-Infocenter.de ▶ QZ102441

## ► ANFORDERUNGEN

### Qualitätsmanagement beim Ingenieurdienstleister

- abgeschlossenes Ingenieurstudium
- Berufserfahrung im Qualitätsmanagement
- Ausbildung/Erfahrung in der Anwendung von Qualitätstools (FMEA, SPC usw.)
- eventuell Auditorenausbildung und Erfahrung mit Prozessaudits
- Methodenkenntnisse in den Qualitätstechniken
- Qualitätsmanagementsystem-Kenntnisse
- spezielle Produktkenntnisse (sind von Vorteil)
- Sprachkenntnisse (sehr gutes Englisch ist obligatorisch)
- hohe Flexibilität und Mobilität, da die Einsätze oft sehr kurzfristig vergeben werden
- Offenheit (bei jedem Einsatz muss sich der Qualitätsmanager in ein neues Team integrieren, in ein neues Unternehmen hineindenken und sich mit anderen Produkten befassen)

In loser Folge stellt die QZ Berufe und Qualifikationen im Qualitätswesen mit besonderen Zukunftsaussichten und hoher Nachfrage am Arbeitsmarkt vor. Alle bisherigen Beiträge finden Sie unter:

[www.qm-infocenter.de/qmberufe](http://www.qm-infocenter.de/qmberufe)

ren Zeitraum hinziehen. Qualitätsmanager übernehmen über solche Dienstleister vor allem Aufgaben wie FMEA-Moderationen, die Lieferantenbetreuung, die Qualitätsvorausplanung (APQP), interne Audits oder QM-Systemanpassungen. Besonders Unternehmen aus der Automobilindustrie, dem Maschinenbau und der Luft- und Raumfahrt greifen bei ihrer Projektabwicklung zunehmend auf externe Qualitätskräfte zurück.

#### Arbeit im Projekt

Auch die Weber Consulting GmbH, die auf die Vermittlung von Fach- und Führungskräften im Qualitätsmanagement spezialisiert ist, erhielt in den vergange-

nen Monaten zahlreiche Anfragen von Ingenieurdienstleistern. Nicht zu verwechseln sind die Engineering-Dienstleister mit Zeitarbeitsfirmen. Auch wenn die Zeitarbeitsbranche in der letzten Zeit an Akzeptanz gewinnt, steht sie doch immer noch in dem Ruf, ein Auffangbecken für potenzielle Arbeitslose zu sein, die aufgrund ihrer mangelnden Qualifikation auf dem regulären Arbeitsmarkt nicht unterkommen. Bei Engineering-Dienstleistern ist die Situation eine gänzlich andere: Ingenieure gehören schließlich derzeit auf dem Arbeitsmarkt zu den am meisten umworbenen Berufsgruppen überhaupt.

Bei dem Dienstleistungsgeschäft gewinnen letztlich alle Beteiligten. Unter-

nehmen, die Qualitätsaufgaben outsourcen, profitieren von dem speziellen projektbezogenen Know-how, das die externen Qualitäter mitbringen, sowie von den geringeren Fixkosten. Zudem ist die normale Personalsuche im Gegensatz zur schnellen Vermittlung durch ein Dienstleistungsunternehmen oft sehr zeitaufwendig. Externe Dienstleister können von heute auf morgen reagieren. Die Qualitätsmanager wiederum werden immer wieder bei anderen Firmen eingesetzt und lernen auf diese Weise die unterschiedlichsten Unternehmen, Produkte, Prozessverfahren, Produktionsverfahren, Vorgehensweisen, Länder und Regionen kennen. Bei der Arbeit für wechselnde Kunden und der immer wieder neuen Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Projektteams können Qualitätsmanager ein breiteres Wissen erwerben als bei jahrelanger Tätigkeit für ein und dasselbe Unternehmen. Bei Ingenieurdienstleistern können Qualitäter die Vorteile einer Festanstellung genießen und gleichzeitig bei einer abwechslungsreichen Tätigkeit selbstständig arbeiten.

#### Hoher Bedarf

Die Nachfrage nach Qualitätsspezialisten ist in diesem Bereich enorm hoch. Qualitätsmanagern bietet sich bei der projektbezogenen Arbeit für verschiedene Unternehmen ein interessantes, spannendes und zukunftssträchtiges Berufsfeld. Qualitätsmanagern, die sich für diese abwechslungsreiche Tätigkeit interessieren, rät Hans Weber, sich entweder direkt an Ingenieurdienstleister zu wenden oder die Hilfe einer Personalberatung in Anspruch zu nehmen. □

## ► KARRIERETAG AUF DER CONTROL 2007

Sie suchen eine neue Position? Sie möchten Ihre berufliche Situation einschätzen? Sie möchten erfahren, was Arbeitsmarkt und Unternehmen von Qualitätsmanagern fordern? Sie interessieren sich für QM-Fortbildungsmöglichkeiten?

### Sichern Sie sich Ihren Beratungstermin auf der Control 2007 in Sinsheim!

Am 9. Mai 2007 ist QZ-Karrieretag auf der Control. Die Personalberater der Weber Consulting GmbH stehen Ihnen für ein Beratungsgespräch zur Verfügung. Sie erörtern mit Ihnen Ihre beruflichen Möglichkeiten, bewerten Ihre individuelle Situation und unterstützen Sie mit professionellen Empfehlungen. Kostenlos und kompetent.

Infos und Anmeldemöglichkeiten finden Sie unter:

[www.qm-infocenter.de/karriere2007](http://www.qm-infocenter.de/karriere2007)

